



**Zofia Małas**  
**Prezes**  
**Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

# **STRATEGIA NA RZECZ ROZWOJU E-PIELĘGNIARSTWA**

Sesja Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych  
„Pielęgniarki i położne w koordynowanej personalizowanej opiece zdrowotnej”

**23. Międzynarodowy Kongres Ogólnopolskiego Systemu Ochrony Zdrowia**  
**„Koordynowana i personalizowana opieka zdrowotna”, 24 kwietnia 2018, Katowice**



# RAPORT NACZELNEJ RADY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

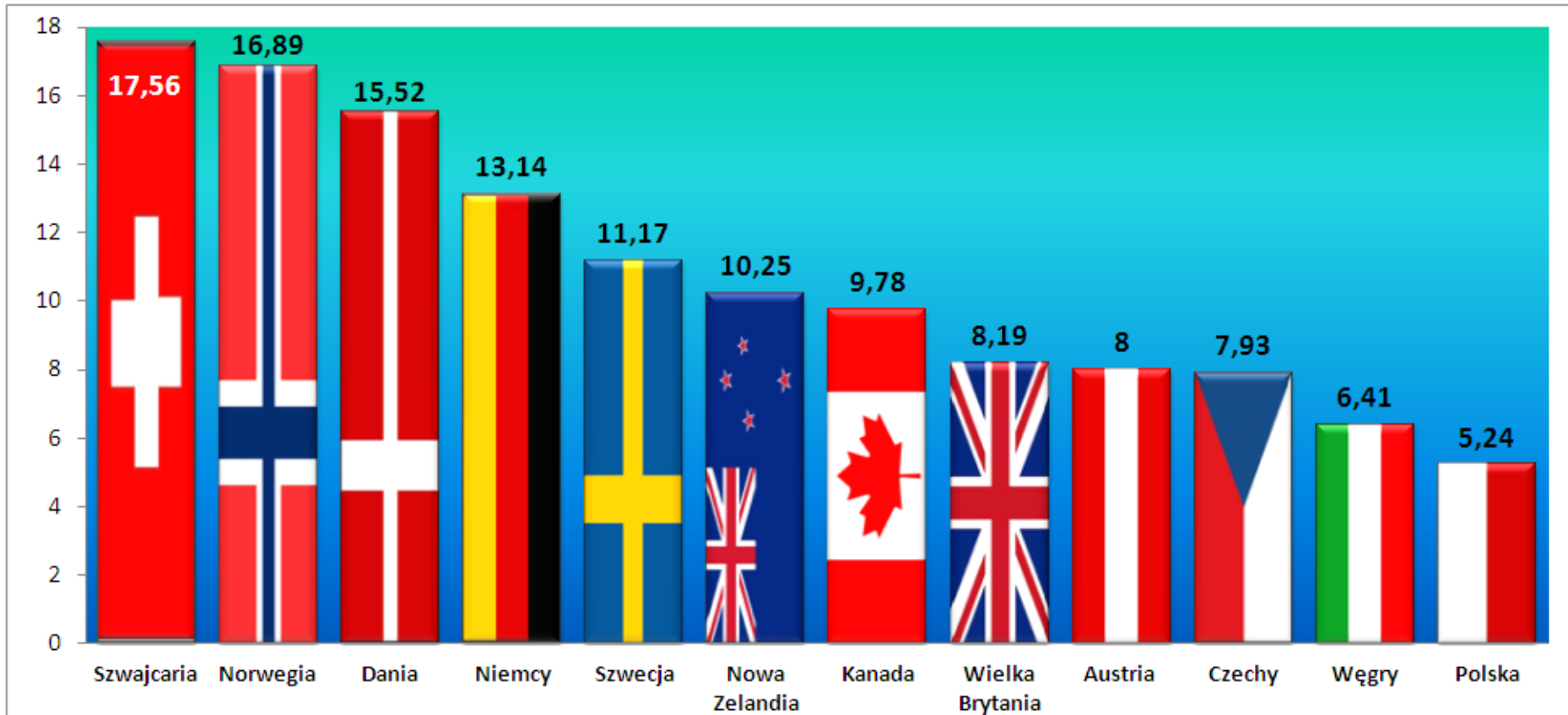
Raport Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zawiera dane dotyczące aktualnej sytuacji zabezpieczenia społeczeństwa polskiego w świadczenia pielęgniarskie i położnicze oraz prognozę dla zawodów pielęgniarki i położnej na najbliższe lata.



[http://nipip.pl/wp-content/uploads/2017/03/Raport\\_druk\\_2017.pdf](http://nipip.pl/wp-content/uploads/2017/03/Raport_druk_2017.pdf)

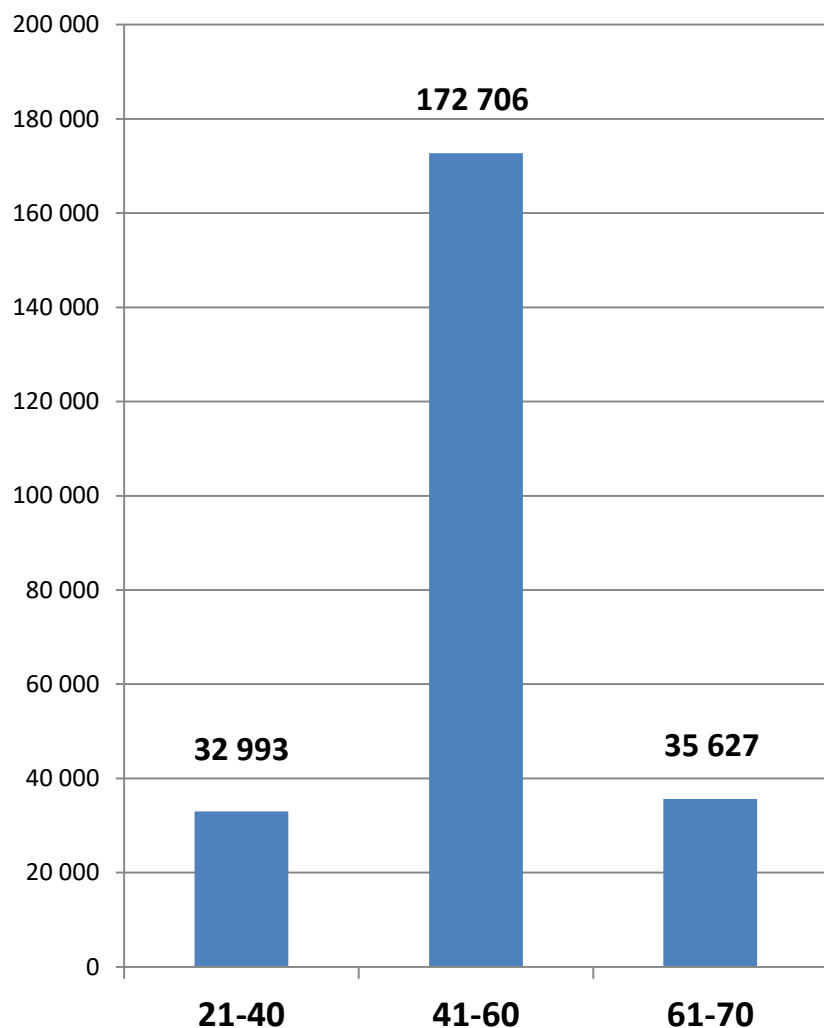
# Wskaźnik pielęgniarek zatrudnionych na 1 tys. mieszkańców w wybranych krajach OECD

Średnia OECD – 9,4   Polska 5,24



Źródło: OECD Health Data 2016 - pielęgniarki zatrudnione bezpośrednio przy opiece nad pacjentem [http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=HEALTH\\_STAT](http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=HEALTH_STAT)

## Liczba i struktura wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych



Przedział wiekowy	Liczba
21-40	32 993
41-60	172 706
61-70	35 627
<b>RAZEM:</b>	<b>241 326</b>

Struktura wieku pielęgniarek i położnych wskazuje **na brak zastępowalności pokoleń.**

# Prognoza brakującej liczby pielęgniarek i położnych w latach 2018-2033

ROK	Liczba brakujących pielęgniarek i położnych do utrzymania wskaźnika - 5,24
2020	13 104
2025	34 693
2030	58 397
2033	69 886

Zapewnienie zastępowalności pokoleń wymaga, aby w latach 2018-2033 **dodatkowo 69 886 osób rozpoczęło** wykonywanie zawodu pielęgniarki, położnej. Średnio rocznie **8 855** powinno **rozpocząć wykonywanie zawodu**.

ROK	Liczba brakujących pielęgniarek i położnych do osiągnięcia wskaźnika średniego dla Państwa OECD - 9,24
2020	24 792
2025	65 752
2030	109 757
2033	132 224

W celu zrównania do średniego wskaźnika OECD w latach 2018-2033 powinno **rozpocząć wykonywanie zawodu 132 224** pielęgniarek i położnych. Średnio rocznie **12 751** powinno **rozpocząć wykonywanie zawodu**.

# Liczba pielęgniarek, położnych występujących o zaświadczenia niezbędne do uznania kwalifikacji w Państwach UE

Rok	Magister pielęgniarstwa	Magister położnictwa	Licencjat pielęgniarstwa	Licencjat położnictwa	Absolwenci medycznych szkół zawodowych - pielęgniarki	Absolwenci medycznych szkół zawodowych - położne	Absolwenci liceów medycznych	SUMA
<b>2017*</b>	134	23	279	29	47	12	94	<b>618</b>
<b>2016</b>	207	15	462	32	67	24	87	<b>987</b>
<b>2015</b>	321	35	721	43	121	23	263	<b>1 527</b>
<b>2014</b>	283	31	548	45	127	35	255	<b>1 324</b>
<b>2013</b>	307	34	532	36	114	28	202	<b>1 253</b>
<b>2012</b>	204	32	431	39	163	37	248	<b>1 154</b>
<b>2011</b>	165	20	315	32	163	45	199	<b>939</b>
<b>2010</b>	122	7	281	25	144	46	181	<b>806</b>
<b>2009</b>	148	12	253	33	311	74	367	<b>1 198</b>
<b>2008</b>	123	8	434	58	290	95	441	<b>1 449</b>
<b>2004-2007</b>	555	24	665	57	3040	670	4305	<b>9 316</b>
							<b>RAZEM</b>	<b>20571</b>

\* – 2017 dane w trakcie weryfikacji.

## Liczba obywateli innych Państw zarejestrowanych w Polsce jako pielęgniarki lub położne

Obywatele Państw UE - 50 osób	Obywatele innych Państw - 124 osoby
Litwa - <b>21</b>	Ukraina - <b>90</b>
Niemcy - <b>7</b>	Białoruś - <b>15</b>
Słowacja - <b>6</b>	Rosja - <b>9</b>
Austria - <b>4</b>	USA - <b>2</b>
Francja - <b>4</b>	Albania, Armenia, Indie, Kamerun, Kanada, Kazachstan, Kenia, Nigeria - <b>po 1</b>
Czechy - <b>3</b>	
Włochy - <b>2</b>	
Greckie, hiszpańskie, łotewskie - <b>po 1</b>	

Migracja pielęgniarek, położnych do Polski stanowi marginalne zjawisko – **174 osoby**.



# STRATEGIA NA RZECZ ROZWOJU PIELĘGNIARSTWA I POŁOŻNICTWA W POLSCE

26 kwietnia 2017 r. Minister Zdrowia Konstanty Radziwiłł powołał **Zespół do spraw opracowania strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce.**

Zespół pracował w następujących obszarach:

1. Kształcenie przed i podyplomowe pielęgniarek i położnych.
2. Nowy zawód medyczny, jako zawód pomocniczy dla zawodu pielęgniarki w systemie opieki zdrowotnej.
3. Rola, kompetencje pielęgniarek i położnych w ochronie zdrowia.
4. Normy zatrudnienia – określenie liczby pielęgniarek i położnych oraz ich kwalifikacji w poszczególnych zakresach świadczeń (*rozporządzenia „koszykowe”*).
5. Warunki pracy, wynagrodzenia i prestiż zawodów pielęgniarek i położnych.





# STRATEGIA NA RZECZ ROZWOJU PIELĘGNIARSTWA I POŁOŻNICTWA W POLSCE

Efektom prac Zespołu jest opracowany dokument: "Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce". Dokument określa kierunki działań, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów.

[http://www.mz.gov.pl/wp-content/uploads/2018/01/dokument\\_strategia-rozwoju-pielęgniarstwa-i-poloznictwa-w-polsce\\_do-wyslania.pdf](http://www.mz.gov.pl/wp-content/uploads/2018/01/dokument_strategia-rozwoju-pielęgniarstwa-i-poloznictwa-w-polsce_do-wyslania.pdf)





## E-pielęgniarstwo

- ❑ Pielęgniarka jako doradca i specjalista zgodnie ze swoimi uprawnieniami;
- ❑ Rozwój zawodu, rozszerzenie kompetencji;
- ❑ Bezpieczeństwo danych medycznych;
- ❑ Skrócenie pobytu pacjenta w szpitalu.



## Predyspozycje pielęgniarki

- ❑ Umiejętność podejmowania szybkich i trafnych decyzji;
- ❑ Gotowość do wprowadzania zmian;
- ❑ Umiejętność współdziałania w zespole interdyscyplinarnym;
- ❑ Cechy takiej jak: zdolności organizacyjne, wnikliwość obserwacji, wyobraźnia i twórcze myślenie, zdolności analityczne.



**Dziękuję za uwagę.**

**PROJEKT: MARZENA MAZUREK**

**[WWW.NIPIP.PL](http://WWW.NIPIP.PL)**